

## Resumen Ejecutivo

### *Resumen de actividades clave*

**Desarrollo de visiones comunitarias:** En el tercer trimestre del año fiscal, el Proyecto Tejiendo Paz ha sido aceptado en 103 municipios, trabajando en diferentes etapas del ciclo de implementación comunitaria, incluyendo: el ingreso comunitario, el análisis rápido de actores, el análisis de resiliencia y conflicto, el desarrollo de las visiones comunitarias y la implementación de estas. Este trimestre se desarrollaron 39 visiones comunitarias que se encuentran actualmente en la fase de validación y aprobación, y estarán finalizadas y compartidas en el siguiente trimestre. El Proyecto Tejiendo Paz está en vías de ser implementado en 130 comunidades priorizadas en 15 municipios para finales del año fiscal 2022.

### **Implementación de visiones comunitarias:**

Mientras el proyecto desarrolla las visiones comunitarias en las nuevas comunidades que se han incorporado este año fiscal, el equipo continúa implementando acciones en apoyo a las visiones comunitarias ya desarrolladas en 26 comunidades del primer grupo de cuatro municipios. Un ejemplo de implementación de la visión comunitaria es el de Comitancillo, donde el municipio identificó la gestión de los desechos sólidos como un factor de conflicto entre la población. Para mitigar y abordar estratégicamente el conflicto, el municipio actuó capacitando a los jóvenes mediante un proceso de formación denominado "Guardianes Ecológicos". El Proyecto Tejiendo Paz coordinó con el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) para llevar a cabo la capacitación, que constó de cuatro partes y en la que participaron 207 estudiantes de secundaria y diversificado. La Comisión de Paz y Derechos Humanos (COPADEF) también participó en la clausura de este proceso. Esta es una de las 21 actividades realizadas en apoyo de 22 visiones comunitarias en cuatro municipios durante este trimestre.



### **Fortalecimiento del rol de las comadronas en la prevención de conflictos:**

Las comadronas desempeñan un papel fundamental como autoridades ancestrales en sus comunidades y por su trabajo tan cercano con las mujeres y las familias. Muchas de ellas median en el entorno familiar y son mentoras de mujeres jóvenes. Para aprovechar su posición única en la comunidad, el proyecto está trabajando para reforzar las capacidades y los conocimientos de

las comadronas para prevenir y denunciar la violencia sexual, así como para mediar en los conflictos intrafamiliares y combatir la discriminación dentro del sistema sanitario. En colaboración con la Secretaría Contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas (SVET) y el Movimiento Nacional de Comadronas Nim Alaxik, el proyecto apoyó una capacitación con 60 comadronas en Quetzaltenango sobre la prevención y derivación de casos de violencia sexual, explotación y trata de personas. El evento contó con la presencia del vicepresidente de Guatemala, Guillermo Castillo, y se replicará en los otros cuatro departamentos de intervención del proyecto. Además, en respuesta a la visión comunitaria desarrollada en Nimapá, Totonicapán, el proyecto completó un proceso de capacitación con 31 comadronas de esa comunidad. La capacitación se realizó en conjunto con la Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI), la asociación Cooperación para el Desarrollo Rural de Occidente (CDRO) y el Ministerio de Salud.

### **Finalización de la capacitación a la Comisión de Paz y Derechos Humanos (COPADEFH):**

En septiembre de 2021, el Proyecto Tejiendo Paz y la COPADEFH firmaron un acuerdo para fortalecer las capacidades de la comisión mediante la capacitación de su personal ejecutivo y técnico enfocado en aplicar de manera efectiva el diálogo, la negociación y la gestión de conflictos, con un enfoque en soluciones pacíficas y sostenibles. Este proceso de formación se inició a finales de octubre de 2021 y en mayo de 2022 se realizó el último módulo de formación. La COPADEFH demostró su compromiso con la capacitación cubriendo casi el 40 por ciento de los costos, al tiempo que solicitó apoyo técnico al Proyecto Tejiendo Paz. Adicionalmente, con apoyo del proyecto, la COPADEFH ha recibido alertas sobre conflictos emergentes, así como informes mensuales sobre la conflictividad social en el país, desde el Sistema de Acciones de Conflictividad Social (SACS), software desarrollado para el seguimiento y reporte de la conflictividad social.



La COPADEFH demostró su compromiso con la capacitación cubriendo casi el 40 por ciento de los costos, al tiempo que solicitó apoyo técnico al Proyecto Tejiendo Paz. Adicionalmente, con apoyo del proyecto, la COPADEFH ha recibido alertas sobre conflictos emergentes, así como informes mensuales sobre la conflictividad social en el país, desde el Sistema de Acciones de Conflictividad Social (SACS), software desarrollado para el seguimiento y reporte de la conflictividad social.

**Personas LGBTQI+ y derechos humanos:** Junio es el mes del orgullo LGBTQI+ y el Proyecto Tejiendo Paz comenzó a implementar actividades en apoyo de los derechos humanos de las personas LGBTQI+. El proyecto recibe financiación del Programa de Subvenciones para los Derechos Humanos para llevar a cabo actividades que aborden la violencia que sufren las personas lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, intersexuales y queer (LGBTQI+) en áreas de intervención del proyecto en el Altiplano Occidental. En junio, el personal del Proyecto Tejiendo Paz participó en una capacitación sobre conceptos básicos de diversidad sexual e identidad de género para profundizar en su conocimiento y comprensión de la diversidad sexual y la identidad de género. El Proyecto Tejiendo Paz también facilitó un intercambio entre organizaciones LGBTQI+ del Altiplano Occidental. Representantes de Trabajando Unidos, Asociación Vidas Paralelas y la Red de Voceras y Voceros Juveniles por la Paz participaron en el intercambio de

experiencias, perspectivas y opiniones sobre las situaciones adversas que enfrentan las personas LGBTQI+ en sus comunidades.

### *Retos*

El mayor reto para la ejecución del proyecto es la actual pandemia de COVID-19. Mientras que el 100% del personal está vacunado y reforzado, a nivel nacional sólo el 37% de los guatemaltecos está completamente vacunado. El proceso de formación mencionado anteriormente con la COPADEH tardó más de lo previsto en llevarse a cabo debido a que hubo participantes que contrajeron COVID-19. El proyecto ha actualizado sus protocolos de cuarentena y pruebas de COVID-19 para responder al aumento de casos.

Otro de los retos es el actual conflicto entre Ixchiguán y Tajumulco, San Marcos. En respuesta, el 7 de junio, el Gobierno implementó un estado de sitio de un mes de duración en los dos municipios que luego se extendió hasta el 7 de agosto. Aunque el proyecto no se ejecuta en Ixchiguán ni en Tajumulco, está presente en las comunidades cercanas de San Marcos, San Marcos.

### *Datos de los indicadores*

Durante el tercer trimestre del año fiscal 2022:

- 2,960 personas (1,279 mujeres, 1,469 hombres, y 212 sin identificar) participaron en actividades del proyecto que abordan la gestión y la resolución pacífica de conflictos;
- Se llevaron a cabo 181 eventos, capacitaciones o actividades diseñadas para fomentar el apoyo a la paz o la reconciliación entre los actores clave del conflicto;
- 40 autoridades ancestrales (14 mujeres y 26 hombres) demostraron un aumento en sus capacidades para responder a y resolver conflictos locales y municipales;
- 192 mujeres participaron en un rol o posición sustantiva en un proceso de construcción de la paz;
- 412 personas (189 mujeres y 223 hombres) participaron en el diálogo comunitario cooperativo; y
- 64 mujeres fueron atendidas por una intervención financiada por el Gobierno de los Estados Unidos (USG) que provee servicios contra la violencia basada en género.