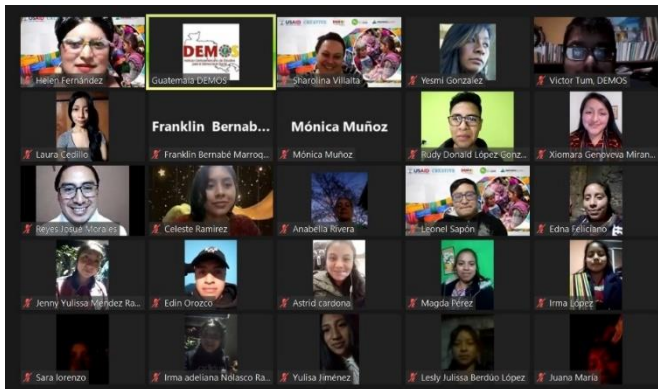


## Resumen Ejecutivo

### Resumen de actividades clave

**Jóvenes lideran iniciativas para promover la paz, abordar la migración irregular y prevenir la violencia de género:** Este trimestre se celebraron virtualmente diez Ferias Municipales para la Paz las cuales fueron organizadas y lideradas por las y los jóvenes integrantes de la Red de voceros juveniles para la paz. Las ferias fueron un espacio de interacción entre jóvenes, representantes municipales, autoridades ancestrales y miembros de la comunidad. Las y los jóvenes presentaron sus iniciativas, que se centraron en temas de interés y preocupación para ellos, como: la migración irregular, la violencia de género y la paz y los conflictos relacionados con los recursos naturales. La elaboración de las iniciativas comenzó con un proceso de formación y reflexión sobre los diferentes temas, seguido de la investigación sobre su tema de interés, y luego la planificación, organización y ejecución de las iniciativas. Los tipos de iniciativas que se presentaron en las ferias incluyeron historias de vida, obras de teatro, reconocimiento a los tejedores y tejedoras de la paz e identificación de zonas de paz.



**Identificación y análisis de conflictos en nuevas comunidades:** Durante el FY22Q1, el proyecto llevó a cabo el Análisis de Resiliencia y Conflictos (ARCO) en 33 comunidades del segundo grupo de ingreso de seis municipios. Este análisis alimentará las visiones comunitarias que se desarrollarán en esas comunidades. Además, el proyecto siguió llevando a cabo el ingreso en las comunidades en el segundo grupo de seis municipios; otras seis comunidades aceptaron participar en el proyecto. El proyecto seguirá trabajando con esas comunidades el próximo trimestre y completará el proceso de ingreso comunitario. Una vez que se haya completado el ingreso comunitario en el segundo grupo de entrada, el proyecto empezará a trabajar con las comunidades de los cinco municipios del tercer grupo de entrada.

**Tender puentes entre los jóvenes y las autoridades ancestrales:** El 13 de diciembre se realizó un intercambio en Q'umarkaj en Quiché entre autoridades ancestrales y jóvenes de San Andrés Sajcabajá. Este encuentro facilitó el diálogo y el aprendizaje colectivo, que continuará para que los jóvenes estén mejor preparados para asumir un rol protagónico en el desarrollo, la gobernabilidad y la construcción de la paz de sus comunidades. Además, las autoridades también entienden mejor las expectativas y los desafíos que enfrentan los jóvenes y buscan soluciones conjuntas que fortalezcan su identidad y sus valores.



**Alianzas estratégicas para promover la equidad de género y la participación cívica de las mujeres:** Este trimestre se firmaron memorandos de entendimiento entre *Creative Associates* y dos instituciones gubernamentales clave: la Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM) y la Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI). Los memorandos de entendimiento se centran en promover la equidad y el empoderamiento de las mujeres del Altiplano Occidental en el manejo de conflictos y la construcción de la paz, así como en la prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres. Además, estas alianzas buscan fortalecer las instituciones departamentales y municipales para la promoción de la mujer (por ejemplo, oficinas departamentales de la SEPREM y la DEMI y las Direcciones Municipales de la Mujer (DMMs)) así como espacios de participación ciudadana (por ejemplo, Comisión Municipal de Prevención de la Violencia (COMUPRE) Comisión Departamental para la Prevención de la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas (CODEVET), y Comisión Departamental de Seguridad y Atención de Conflictos (CODESAC), entre otras.) El proyecto espera firmar un memorando de entendimiento similar con la Secretaría Contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas (SVET), así como establecer alianzas con el sector privado y la sociedad civil.



**Fortalecimiento de las gobernaciones departamentales para la gestión temprana de conflictos:** Las gobernaciones departamentales juegan un papel fundamental en la respuesta temprana y la prevención de la conflictividad social. Para ello, es fundamental que cuenten con sistemas que les permitan tener información sobre el tipo, nivel y estado de los conflictos sociales en los departamentos. Este trimestre, con el apoyo de la Cooperación Alemana (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit GIZ), se instaló un sistema de alerta y respuesta temprana (SART) en la Gobernación de Quiché. El sistema incluye el mapeo y la categorización de los conflictos existentes; la definición de los niveles y criterios de alerta; los mecanismos e instrumentos de recogida y análisis de la información, y la alerta a los responsables de la toma de decisiones y el seguimiento de las respuestas. Este sistema servirá de base para la instalación de sistemas en los demás departamentos cubiertos por el proyecto.

### *Desafíos*

Un reto en este trimestre fueron los cambios inesperados de personal en las instituciones gubernamentales asociadas, lo que puede significar retrasos en la ejecución de algunas actividades y la necesidad de restablecer las relaciones. Específicamente, fueron despedidos el Director Ejecutivo de la Comisión de Paz y Derechos Humanos (COPADEF), la Directora de la SVET, la psicóloga del área de atención a mujeres víctimas de violencia y el enlace técnico para la implementación de grupos de autoayuda de la DEMI en Totonicapán. La destitución de la Directora de la SVET ha provocado retrasos en la firma del MOU. La destitución del Director Ejecutivo del COPADEH aún no ha tenido implicaciones serias para el proyecto, aunque la preocupación es que podría haber más despidos cuando se nombre un nuevo director ejecutivo.

Esto supondría un reto para la naciente institución, ya que están en proceso de fortalecer la capacidad interna del personal.

Otros retos incluyen:

- La debilidad de las instituciones públicas para responder a los conflictos, la consiguiente desconfianza ciudadana y la falta de espacios de diálogo limitan la construcción de relaciones para la gestión pacífica y constructiva del conflicto social.
- En cuanto a la pandemia COVID-19 en curso, el proyecto ha observado retos en la capacidad de las mujeres participantes a nivel comunitario para utilizar eficazmente la tecnología.

*Datos de los indicadores:*

Durante el primer trimestre del año fiscal 2022:

- 2.524 personas (1.214 mujeres y 1.310 hombres) participaron en actividades del proyecto que abordan la gestión y la resolución pacífica de conflictos.
- Se llevaron a cabo 228 eventos, capacitaciones o actividades apoyadas por el Gobierno de los Estados Unidos, diseñadas para fomentar el apoyo a la paz o la reconciliación entre los actores clave del conflicto.
- 131 mujeres participaron en un rol o posición sustantiva en un proceso de construcción de la paz.
- 829 ciudadanos (449 mujeres y 380 hombres) participaron en el diálogo comunitario cooperativo, incluida la elaboración de una visión comunitaria