

Resumen Ejecutivo

El Proyecto Tejiendo Paz es un proyecto de cinco años enfocado en la región del Altiplano Occidental en Guatemala. La meta del proyecto es reducir el conflicto social y la violencia y mejorar la cohesión social y la consolidación de la paz en el Altiplano Occidental. Este informe anual cubre el año fiscal 2019, del 1 de octubre de 2018 al 30 de septiembre de 2019.

El tema de la migración externa de Guatemala a México y Estados Unidos sigue siendo un tema prioritario para el Gobierno de los Estados Unidos (USG por sus siglas en inglés) y el Gobierno de Guatemala (GoG). Si bien el Proyecto Tejiendo no se diseñó originalmente para abordar específicamente el tema migración, el proyecto reconoce que el conflicto social a menudo es una de las causas de la migración y la migración puede desencadenar nuevos conflictos. El proyecto está bien posicionado para abordar algunas de las causas fundamentales de la migración, específicamente los conflictos y la violencia, particularmente dado que el área de intervención del proyecto tiene algunas de las tasas más altas en el país de migración hacia el exterior. Las acciones que toman en cuenta la migración se incluyen en la narrativa de este informe.

Resumen de Actividades Claves

Selección Comunitaria: Dado que el proyecto no pudo comenzar la entrada comunitaria hasta que se identificaron los 15 municipios y 195 comunidades, la actividad principal de este año fiscal fue un proceso de selección geográfica integral y participativo. El Proyecto Tejiendo Paz implementó un proceso de selección de dos niveles, primero por municipio y luego por comunidad,

utilizando un índice de selección compuesto por tres escalas: 1) presencia de conflicto y vulnerabilidad; 2) voluntad social y política; y 3) potencial y oportunidades de impacto. Una vez que USAID aprobó los 15 municipios, el equipo del Proyecto Tejiendo Paz comenzó el proceso de selección



comunitaria para identificar a las 195 comunidades. El proceso de selección comunitaria se dividió en dos fases, una que consistió en reuniones con representantes de la comunidad, miembros de Consejos Municipales de Desarrollo (COMUDE), y otra que involucró una actividad participativa con organizaciones de la sociedad civil, instituciones gubernamentales y ciudadanos (Café Ciudadano). Un total de 612 ciudadanos, incluyendo 209 mujeres, participaron en este proceso.



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA

CREATIVE



PARTNERSGLOBAL
Together for Democratic Change

Comunicación Estratégica: La comunicación estratégica es un componente completamente integrado en el diseño del Proyecto Tejiendo Paz. Como tal, el Proyecto Tejiendo Paz desarrolló una estrategia de comunicación estratégica para guiar las comunicaciones del programa a través de los tres objetivos. La estrategia incluye los siguientes objetivos: 1) crear conciencia sobre el trabajo que está llevando a cabo el Proyecto Tejiendo Paz en las 130 comunidades en cuatro departamentos en el occidente de Guatemala; 2) difundir información precisa, clara y concisa sobre los tres objetivos del Proyecto Tejiendo Paz; y 3) publicitar y compartir los principales logros e impacto del Proyecto Tejiendo Paz. Tres principios transversales -- sensibilidad al conflicto, género, y empoderamiento de las comunidades indígenas -- están completamente integrados en el plan de comunicación. Además, el tema de la migración se integrará en los materiales de comunicación según corresponda y cuando sea relevante.

Implementación comunitaria: un equipo sólido de implementación comunitaria es clave para el éxito de las actividades del Proyecto Tejiendo Paz a nivel comunitario. Como tal, el proyecto dedicó un tiempo significativo a reclutar y capacitar a los facilitadores comunitarios este año fiscal y continuará haciéndolo durante toda la vida del proyecto. El Proyecto Tejiendo Paz implementó una capacitación de 10 días para supervisores y facilitadores comunitarios para fortalecer su capacidad en áreas clave antes del ingreso comunitario. Seis personas completaron la capacitación, incluido un supervisor (un hombre) y cinco facilitadores (tres mujeres y dos hombres).



Tras la finalización del proceso de selección comunitaria, el Proyecto Tejiendo Paz comenzó a diseñar la estrategia de ingreso comunitario. El equipo ha identificado una propuesta inicial para un enfoque escalonado de entrada municipal y comunitaria; el proyecto entrará en cuatro municipios en octubre de 2019, hasta cinco a fines del año fiscal 2020 y los seis finales en el año fiscal 2021. El orden exacto y el momento de la entrada en el segundo y tercer grupo están sujetos a cambios según el contexto y las lecciones aprendidas de ingreso comunitario en el primer grupo, así como los fondos disponibles. Si existe incertidumbre acerca de la continuación de financiamiento, el proyecto continuará ejecutándose según lo previsto en



el primer grupo de municipios. El proyecto actualmente cuenta con fondos suficientes para completar una ronda del ciclo de implementación comunitaria en las comunidades de los primeros cuatro municipios y no ingresará a comunidades adicionales hasta que al menos se puede completar la ronda del ciclo de implementación comunitaria.

Asocios: Aunque la implementación de las visiones comunitarias no comenzará hasta el año fiscal 2020, el Proyecto Tejiendo Paz fue proactivo en la identificación de posibles organizaciones locales que pueden apoyar acciones priorizadas por las visiones comunitarias. En el año fiscal 2019, el proyecto publicó una Solicitud de Información para que las organizaciones registren su interés en el proyecto. El proyecto se reunió con 15 posibles beneficiarios en San Marcos y Huehuetenango, y finalizará el proceso de divulgación a principios del año fiscal 2020 en Totonicapán y Quiché. Como parte de los esfuerzos para involucrar al sector privado, el Proyecto Tejiendo Paz llevó a cabo actividades de divulgación con CentraRSE, la coalición de empresas más grande del sector privado en Guatemala que apoya la responsabilidad social empresarial, y otros representantes del sector privado.

Fortalecimiento Institucional: Este año fiscal, el Proyecto Tejiendo Paz finalizó la estructura del Consejo Consultivo, que fue aprobado por USAID. El Consejo Consultivo es un mecanismo para facilitar el avance de los objetivos del proyecto y proporcionará asesoría técnica sobre cuestiones relacionadas con la construcción de la paz y la reducción de los conflictos sociales y la violencia. El Consejo Consultivo es un mecanismo importante para la sostenibilidad del proyecto y, como tal, incluye miembros de diferentes sectores con diversas experiencias. La primera reunión del Consejo Consultivo se realizó en la Ciudad de Guatemala durante el año fiscal 2019. La reunión incluyó una discusión sobre el papel del consejo, una presentación del proyecto y una discusión sobre los desafíos que enfrentará el nuevo gobierno para abordar el conflicto social en Guatemala.

Durante el año fiscal 2020, el Proyecto Tejiendo Paz también implementó actividades relacionadas con el fortalecimiento de la capacidad y la coordinación del Gobierno de Guatemala (GoG) para identificar,



prevenir, abordar y responder a los conflictos locales. El proyecto comenzó implementando un diagnóstico participativa de las necesidades y un mapeo de las partes interesadas de las instituciones gubernamentales y los actores sociales que trabajan para transformar los conflictos sociales. Una de las conclusiones iniciales de la evaluación de GoG se refiere a la ausencia de una estrategia gubernamental coherente para abordar el

conflicto social. En respuesta, el Proyecto Tejiendo Paz implementó dos Reuniones Inter-Institucionales, que están diseñadas como un espacio para promover el debate y la



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA

CREATIVE



coordinación entre las instituciones gubernamentales sobre las causas y las posibles soluciones a tipos específicos de conflictos sociales. Una vez que el proyecto se implemente en las comunidades, las Reuniones Inter-Institucionales se centrarán en los conflictos identificados por el equipo de implementación comunitaria y en vincular las instituciones gubernamentales con las comunidades.

Retos y Oportunidades

- Consolidación del consorcio del Proyecto Tejiendo Paz: El consorcio del proyecto originalmente estaba compuesto por cuatro organizaciones socias ubicadas en cuatro ciudades diferentes, presentando desafíos en torno a la coordinación y llegando a una visión compartida del proyecto. Como resultado, Creative y Save the Children tomaron la decisión de disolver la relación contractual. Creative también decidió no abrir una oficina en Quiché en el año fiscal 2020. Creative confía en que junto con ProPaz y PartnersGlobal, el equipo del proyecto podrá implementar de manera efectiva actividades impactantes en las comunidades objetivo. La consolidación del personal y las operaciones del proyecto en Quetzaltenango ha permitido que el proyecto refuerce y fortalezca el equipo de implementación comunitaria.
- Un equipo de implementación comunitaria reducida durante la selección comunitaria: Solo nueve miembros del equipo de implementación comunitaria fueron contratados en el FY19Q1, en lugar del equipo completo de 20 personas. En respuesta, los equipos administrativos de Creative participaron como miembros activos en el proceso de selección comunitaria. Como resultado, existe una aceptación significativa de todo el equipo en la selección de los municipios y comunidades objetivo del proyecto. Además, al esperar contratar al resto del equipo de implementación comunitaria, las necesidades de idioma se han identificado y reclutado con mayor precisión.
- Cambio de autoridades gubernamentales a nivel municipal y nacional: El primer año de implementación del proyecto tuvo lugar durante un período electoral, lo que resultó en la rotación de las autoridades gubernamentales a nivel municipal y nacional que tomarán posesión en enero de 2020. El equipo del Proyecto Tejiendo Paz diseñó la estrategia de ingreso comunitario para tener en cuenta estos desafíos. El hecho de que el ingreso comunitario se realice después de las elecciones significa que el proyecto tendrá continuidad en el trabajo con un solo gobierno municipal. Las sólidas relaciones establecidas con las autoridades del Gobierno de Guatemala durante el año fiscal 2019 deberían facilitar la continuidad de los esfuerzos del Objetivo 3.

Data de los Indicadores

- Indicador 0.5: Número de personas que participan en las actividades del proyecto para la sensibilización en el manejo y la gestión pacífico de los conflictos: Durante el año fiscal 2020, un total de 730 personas (219 mujeres, 444 hombres y 67 no identificados) participaron en actividades del proyecto que abordaron la sensibilización en el manejo y la gestión pacífico de los conflictos.

- Indicador 3.0: Número de espacios de capacitación, intercambio y articulación para la prevención, gestión, y resolución de conflictos: Durante el año fiscal 2019, se llevaron a cabo un total de tres capacitaciones, intercambios y reuniones de coordinación con GoG y/u organizaciones no gubernamentales relacionadas con la prevención, gestión y resolución de conflictos.



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA

CREATIVE

