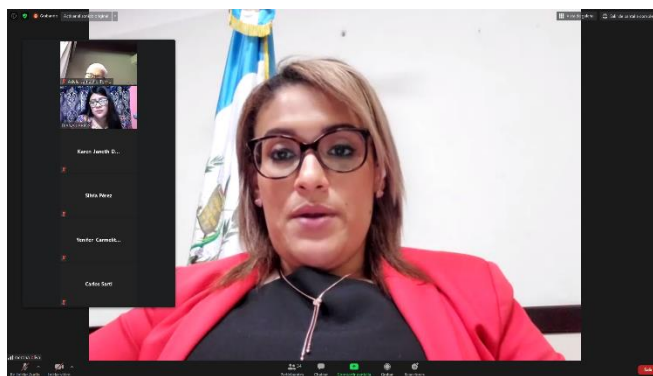


Resumen Ejecutivo

Resumen de Actividades claves

Fortalecimiento Institucional: Este trimestre, el proyecto realizó reuniones interinstitucionales con las Comisiones Departamentales de Seguridad y Atención de Conflictos (CODESAC) en Quiché y Totonicapán. Los representantes de la CODESAC en Quiché solicitaron el apoyo del Proyecto Tejiendo Paz para realizar el análisis de conflictos sociales y escenarios para 2021. En la última reunión del trimestre, el proyecto invitó a un experto del Instituto de Enseñanza para el Desarrollo Sostenible (IEPADES) a presentar un análisis de los conflictos sociales y proporcionar escenarios potenciales para 2021. En el departamento de Totonicapán, en colaboración con la agencia de cooperación alemana *Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)*, el proyecto comenzó a trabajar con las autoridades para preparar la Estrategia Departamental de Atención al Conflicto. Como parte de los esfuerzos para abordar los conflictos sociales, el Gobernador Departamental de Totonicapán está promoviendo la creación de una Comisión Departamental para la Gestión de Conflictos. Estas acciones fortalecen la coordinación institucional y facilitan una mejor respuesta al conflicto en los departamentos.

En conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, el proyecto realizó cinco conversatorios/foros y una conversación comprensiva sobre temas relacionados con la prevención de la violencia basada en género. Tres de los conversatorios se implementaron en coordinación con el Observatorio Indígena, que presentó informes sobre diferentes tipos de violencia contra la mujer en el contexto de la pandemia COVID-19. Autoridades municipales y representantes del Congreso de la República participaron en muchas de las actividades, ya que los presentadores abogaron por priorizar la eliminación de la violencia contra las mujeres en las agendas institucionales, el presupuesto nacional y los planes municipales.



Durante el FY21Q1, el proyecto realizó una serie de sesiones sobre comunicaciones estratégicas y de crisis con Auxiliares y Defensores y los altos dirigentes (incluido el Procurador) del Procurador de los Derechos Humanos (PDH). El PDH ha mantenido un gran interés y participación activa en las capacitaciones del proyecto sobre comunicación estratégica.



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA

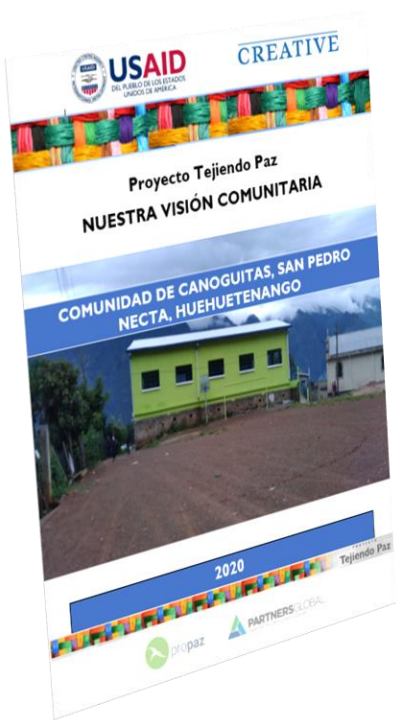
CREATIVE



PARTNERSGLOBAL
Together for Democratic Change

IEPADES completó su plan de incidencia que se centra en posicionar un sistema nacional de alerta y respuesta temprana (SNART) dentro de las instituciones gubernamentales claves. Esto es particularmente relevante en el contexto de la recién creada Comisión de Paz y Derechos Humanos (COPADEF) y el cierre de instituciones que gestionan sistemas de alerta temprana. Aunque la subvención de IEPADES cerró este trimestre, el proyecto seguirá buscando oportunidades para apoyar a la COPADEF.

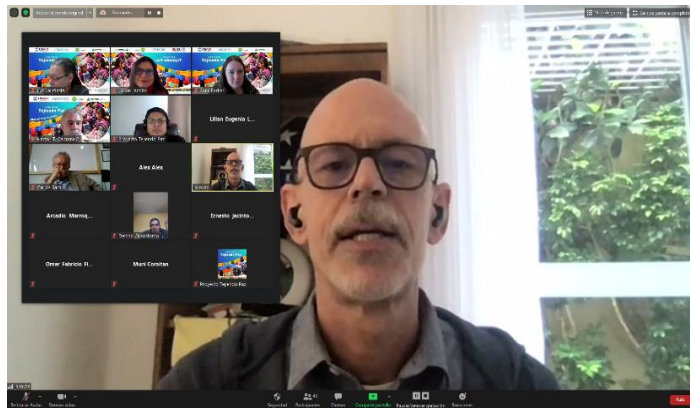
Implementación Comunitaria y Municipal: A nivel comunitario, el proyecto preparó versiones resumidas de las 26 Visiones Comunitarias. El equipo distribuyó la versión larga,



completa y las versiones de resumen a los líderes de la comunidad en las 26 comunidades. El equipo del proyecto comenzó entonces a preparar los cuatro Planes Municipales para la Paz, que consolida las Visiones Comunitarias en un plan municipal. La consolidación de las Visiones Comunitarias en un plan municipal reconoce que no sólo a menudo hay superposición entre los problemas de conflicto que enfrentan las comunidades dentro del mismo municipio, sino que también es un medio más eficaz para gestionar la implementación de las acciones identificadas por las comunidades. Además, dadas las restricciones debidas a la pandemia COVID-19 y el enfoque geográfico actualizado de trabajar más estrechamente con los líderes municipales, los planes consolidados proporcionan un punto de partida para la coordinación con autoridades municipales. El proyecto también avanzó en el trabajo con las autoridades municipales en el fortalecimiento de la capacidad de las comisiones

municipales para prevenir y responder de manera eficaz y pacífica a los conflictos sociales. El equipo participó en seis reuniones, tres en San Pedro Necta, uno en Chiantla y dos en Comitancillo este trimestre.

Este trimestre, el Proyecto Tejiendo Paz finalizó el proceso de capacitación de mediadores con 32 participantes. La red está diseñada para servir como un recurso que las comunidades, los municipios y las autoridades departamentales pueden utilizar para generar condiciones para el diálogo o facilitar la resolución pacífica de conflictos, especialmente una vez que se están implementando las Visiones Comunitarias.



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA

CREATIVE



PARTNERSGLOBAL
Together for Democratic Change

A través de la subvención del Instituto Centroamericano de Estudios para la Democracia Social (DEMOS), el proyecto apoyó la creación de una red de 46 voceros juveniles, proporcionándoles capacitación sobre temas relacionados con los conflictos sociales y la transformación de conflictos, así como la comunicación y el papel de un portavoz. Como parte de la conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, los voceros juveniles desarrollaron materiales de comunicación como videos, grabaciones de audio, comunicados de prensa, e "historias de vida" relacionadas con la prevención de la violencia basada en género. Los voceros juveniles también desarrollaron mensajes relacionados con los derechos, desafíos y peligros para que los migrantes celebraran el Día Internacional del Migrante.



El proyecto Tejiendo Paz a través de la subvención con la Fundación de Educación y Desarrollo Social (FUDESA) comenzó a transmitir su campaña de cambio de comportamiento social sobre la reducción de la

violencia doméstica en el altiplano occidental, en los cuatro municipios objetivo. FUDESA llevó a cabo cuatro eventos de lanzamiento y está utilizando radio local, cable local, altavoces, medios impresos, y medios digitales para difundir los mensajes de prevención.

Desafíos y lecciones aprendidas

La implementación eficaz del proyecto ante la crisis COVID-19 en evolución sigue siendo el mayor desafío. A medida que el gobierno ha levantado las restricciones, y como los socios y participantes del proyecto han solicitado apoyo en persona, el equipo ha comenzado a implementar algunas actividades presenciales. La mayoría de las actividades siguen siendo virtuales y la mayoría del personal sigue trabajando de forma remota. Cuando se requiere la presencia del equipo, el proyecto sigue los protocolos de prevención COVID-19 establecidos. Sobre la base de las lecciones aprendidas en la implementación durante la pandemia de COVID-19 durante el FY2020, el proyecto está actualizando sus metodologías y proponiendo cambios en su marco lógico. Los cambios propuestos no alteran fundamentalmente el diseño del proyecto, pero sí reconocen la necesidad de ser adaptables en un entorno de implementación en evolución.

Datos del indicador

Durante el FY21Q1:

- 91 mujeres participaron en un papel significativo en procesos del proyecto en el tema de fortalecimiento de la paz.
- 502 personas (265 mujeres y 237 hombres) participaron en actividades que abordan la gestión pacífica y la resolución de conflictos.
- Se celebraron 14 capacitaciones, intercambios y/o reuniones de coordinación con instituciones de gobierno y/u organizaciones no gubernamentales relacionadas con la prevención, gestión y resolución de conflictos.
- 31 representantes de la PDH demostraron una mayor capacidad para responder a los conflictos.



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA

CREATIVE

