

## Resumen Ejecutivo

### Resumen de las actividades clave

**Implementación Comunitaria:** Durante el año fiscal 2020, primer trimestre, el socio del Proyecto Tejiendo Paz, Fundación ProPaz implementó una segunda iteración de su capacitación de 10 días para nuevos supervisores y facilitadores comunitarios para fortalecer su capacidad en áreas claves antes de la entrada a la comunidad. Ocho personas completaron la capacitación, la cual fue dividida en dos sesiones de cinco días, incluyendo un supervisor (mujer) y siete facilitadores (cuatro mujeres y dos hombres). Este trimestre,

el Proyecto Tejiendo Paz completó la estrategia de ingreso a las comunidades a nivel departamental en Huehuetenango, San Marcos y Totonicapán, a nivel municipal en Chiantla, Comitancillo, San Pedro Necta y Totonicapán, y a nivel comunitario en 32 de las 33



comunidades. Además, el equipo realizó el análisis rápido de los actores involucrados en 22 comunidades (el resto se completará el próximo trimestre). Finalmente, el equipo continuó finalizando la metodología de análisis de conflicto y resiliencia (CRA). El ciclo de implementación se está llevando a cabo según lo previsto y el equipo ha recibido el interés de los líderes comunitarios y municipales.

**Alianzas y socios:** Este trimestre, el Proyecto Tejiendo Paz terminó el proceso de mapeo de los potenciales beneficiarios en los cuatro departamentos objetivo que podrían convertirse en socios efectivos en la implementación de las visiones comunitarias (CVs) una vez que se desarrollen. El equipo elaboró un informe de los resultados, que permitirá que el proyecto responda de manera más efectiva una vez que se desarrollen los CVs.

**Fortalecimiento Institucional:** En octubre, el Proyecto Tejiendo Paz se reunió con el Procurador de los Derechos Humanos (PDH) para discutir el proyecto y presentar una propuesta de intervención piloto para fortalecer los esfuerzos de comunicación estratégica de la PDH en relación con el trabajo de la institución en la prevención y resolución de conflictos. Después de esta reunión, PartnersGlobal and Creative implementó diagnóstico

rápido de comunicación estratégica de la PDH, entrevistando a 16 personas clave tanto de la sede como de las oficinas auxiliares departamentales.

#### *Desafíos y lecciones aprendidas*

- De las 33 comunidades del primer grupo de cuatro municipios, el proyecto llevó a cabo con éxito actividades de entrada comunitaria en 32. De las 32 comunidades, una declaró definitivamente que no está interesada en participar en el proyecto y tres están indecisas.
- Debido al incremento de responsabilidad de ProPaz en el proyecto, la organización decidió contratar a un experto en conflicto social para que trabaje en la oficina de Quetzaltenango. La función principal de esta persona es apoyar al equipo de implementación comunitaria en la creación de guías metodológicas para cada paso del Ciclo de Implementación Comunitaria.
- El proyecto decidió hacer algunos ajustes en el enfoque en el trabajo con la PDH dados los resultados de la evaluación rápida realizada con el personal involucrado en la comunicación estratégica de esta institución. El proyecto ahora no realizará la capacitación introductoria originalmente prevista y en su lugar facilitará un taller intensivo de codiseño de dos días con los altos directivos para enfocarse en los elementos clave para un futuro plan de comunicación estratégica.

#### *Datos de los Indicadores*

Número de personas que participan en las actividades del proyecto para la sensibilización en el manejo y la gestión pacífica de los conflictos: Un total de 549 individuos únicos (157 mujeres y 392 hombres) participaron en actividades del proyecto para la sensibilización en el manejo y la gestión pacífica de los conflictos.



**USAID**  
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS  
UNIDOS DE AMÉRICA

**CREATIVE**



**PARTNERSGLOBAL**  
Together for Democratic Change